

Yeni Kar Payı Modelinde

SIKÇA SORULAN SORULAR ve ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

SORU 1- Ceza İnfaz Kurumu İşyurdunda personel görevlendirilmesi nasıl yapılır?

CEVAP : Ceza infaz kurumu işyurdu müdürlüklerinin kadrolu personeli olmadığından, genel bütçeden kadrolu personelin işyurdunda görevlendirilmesi, İşyurtları Kurumu Yüksek Kurulunun verdiği yetkiye istinaden, İşyurtları Kurumu Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Bu amaçla işyurdunda çalıştırılması istenen personelle ilgili alınacak yönetim kurulu kararının onay için Daire Başkanlığına gönderilmesi gerekmektedir.

SORU 2- 01 Ocak 2013 tarihi itibarıyla geçilen yeni kâr payı modelinde 1.gruptan kâr payı alan personelin görevlendirmesindeki usul ve esaslar nelerdir?

CEVAP : 1. Grup ; Harcama Yetkilisi (İşyurdu Müdürü), İşyurdundan Sorumlu 2 nci Müdür ve Saymanlık görevini yürüten personelden oluşmaktadır. Bu kişilerden;

a) Harcama Yetkilisi (İşyurdu Müdürü), Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumu ve İşyurlarının İdare ve İhale Yönetmeliğinin; Personelin görev, yetki ve sorumlulukları başlıklı 18 inci maddesinin (a) bendi gereğince kurum müdürünün aynı zamanda işyurdu müdürü olması sebebiyle, İşyurtları Kurumu Daire Başkanlığından onay almaya gerek yoktur. Ancak, işyurdu müdürü yönetmeliğin anılan maddesi gereğince geçici olarak herhangi bir sebeple görevinden ayrılması durumunda yerine görevlendirilen kişinin Daire Başkanlığına bildirilmesi zorunludur.

b) İşyurdundan Sorumlu 2 nci Müdür (Gerçekleştirme Görevlisi) görevlendirme yetkisi işyurdu müdürüne aittir. Yıl içinde bu görevi, devreden ve devralan ikinci müdürler Daire Başkanlığına bildirilir.

c) Muhasebe Yetkilisi (Sayman) görevlendirmesi: Kadrosu muhasebe yetkilisi (sayman) ya da vekil sayman olan personel için Daire Başkanlığının onayına gerek yoktur, bunların dışında kalan genel bütçeden kadrolu personelin muhasebe yetkilisi olarak yetkilendirilmesi için Daire Başkanlığından onay alınması gerekmektedir.

d) Görevlendirme süreleri: a, b ve c bentlerindeki kadrolarda görevli olan personelin görevlendirme süresinin toplamı, her biri için 365 günü geçemez. (Örnek; İşyurdundan sorumlu ikinci müdürlerden biri yıl içinde 300 gün görev yaptı ise yerine görevlendirilen diğer ikinci müdür o yıl için en fazla 65 gün görevlendirilebilecektir.)

SORU 3-Yeni kâr payı modelinde 2.gruptan kâr payı alan personelin görevlendirmesinde usul ve esaslar nelerdir?

CEVAP : 2.Grup; İşkolu Sorumlusu, İşyurdu Yönetim Kurulu Üyeleri, Atölye Şefi, Ambar Memuru, Kantin Sorumlusu, Satınalma Görevlisi, Veznedar, Tahsildar, Saymanlık Çalışanları, Satın Alma ve ihale Komisyonu, Muayene Kabul Heyeti Görevlileri ve Üretim Faaliyetlerinde Fiilen Çalışanlar olarak görevini yürüten personelden oluşmaktadır.

a) İşyurdunda, İşkolu Sorumlusu, Atölye Şefi, Ambar Memuru, Kantin Sorumlusu, Satınalma Görevlileri, Veznedar, Tahsildar, Saymanlık Çalışanları ile Üretim Faaliyetlerinde Fiilen Çalışanlar için alınacak işyurdu yönetim kurulu kararı, Daire Başkanlığının onayına sunulacaktır.

b) İşyurdu Yönetim Kurulunda yer alan İşyurdu müdürü, İşyurdundan sorumlu ikinci müdür ve muhasebe yetkilisinin dışında görevlendirilecek personel için alınacak işyurdu yönetim kurulu kararı, Daire Başkanlığının onayına sunulacaktır.

c) İşyurduyla ilgili, satın alma, ihale ve muayene kabul komisyonlarında ilk kez görevlendirilecek personel için İşyurtları Kurumu Daire Başkanlığından onay alınması gerekmekte ancak, söz konusu personel için işyurdunun farklı birimlerinde görevlendirilmek üzere Daire Başkanlığından daha önce onay alınmış olması halinde, bahse konu komisyonlar için ayrıca onay almaya gerek bulunmamaktadır.

SORU 4- Komisyonlarda görevlendirilecek kişilerin hangi sürelerde kâr payı alacaklarına ilişkin esaslar nelerdir?

CEVAP: a) İşyurdundaki mevcut görevinin yanı sıra, muhtelif komisyonlarda da görevlendirilecek personelin kâr payı, bulunduğu görev ayrımı yapılarak hesap edilir. (Bir yıl boyunca işyurdu bünyesinde çalışan ve üçüncü gruptan kâr payı almakta olan bir personelin komisyonlarda görev alması halinde her iki grupta çalıştığı süreler ayrı ayrı hesaplanacaktır. Örneğin; komisyonlarda 40 gün süreyle görevlendirilen işyurdu personeli; düzenlenen puantaj cetveline istinaden 325 gün 3.gruptan, 40 gün ise 2.gruptan kâr payı alacaktır.)

b) İşyurdundaki görevi sadece işyurdu komisyonlarıyla sınırlı olan personelin, bu komisyonlara ait işi fiili olarak yaptığı süre kadar kâr payından yararlandırılması gerekmektedir. (Yapılacak ihalenin türüne göre ihale sürecinin başlangıcı ile sona erme tarihine kadar geçen süre için puantaj cetveli düzenlenerek kâr payı hesabının yapılması gerekmektedir. Örneğin bir açık ihale yaklaşık kırk gün süreceği düşünüldüğünde personele verilecek kâr payı kırk gün üzerinden hesaplanmalıdır.)

SORU 5-Yeni kâr payı modelinde 3.gruptan kâr payı alan personelin görevlendirmesinde usul ve esaslar nelerdir?

CEVAP: 3.Grup; Sürveyan (Gözetmen-İş kontrolörü) olarak görevini yürüten personelden oluşmaktadır. Sürveyan olarak görevlendirilecek personel için alınacak yönetim kurulu kararı onay için Daire Başkanlığına gönderilecektir.

Diğer Hususlar

SORU 6- Sözleşmeli personel işyurdunda görevlendirilebilir mi?

CEVAP: Sözleşmeli personel, sözleşme rejimi gereğince sözleşmelerinde belirtilen görev dışında çalıştırılmayacağından işyurdunda görevlendirilemez.

SORU 7- Yeni kâr payı modelindeki kâr payı dağıtımında tutuklu sayısı hükümlü sayısından fazla olan ceza infaz kurumlarında kâr payı dağıtımı nasıl olacaktır?

CEVAP: İşyurdunda çalışan hükümlü/tutuklu mevcudunun ceza infaz kurumunda bulunan toplam hükümlü/tutuklu sayısına oranı hesaplanırken tutuklu veya hükümlü gibi bir ayırım yapılmayacaktır.

SORU 8- Görevlendirmelerde geriye dönük onay alınabilecek midir?

CEVAP: Yeni kâr payı modeli, İşyurtları Kurumu Yüksek Kurulu tarafından 23.01.2013 tarihinde kabul edildiğinden, bir sefere mahsus 01.01.2013 tarihi başlangıç alınarak onay alınabilecektir. Görevlendirmelere ilişkin yönetim kurulu kararlarının 31.08.2013 tarihine kadar Başkanlığımıza onay

için gönderilmesi gerekmektedir. Bu tarihten sonra geriye dönük yapılacak görevlendirme taleplerine onay verilmeyecektir.

SORU 9- Kurum dışında eğitim, seminer, geçici görev vb. sebeplerle görevlendirilen personele kâr payı ödemesi yapılacak mıdır?

CEVAP: İşyurdu faaliyetleri sonucunda dağıılmakta olan kâr payı ödemesinde fiilen çalışma esas alındığından, fiilen çalışmayı ortadan kaldıran her türlü eğitim ve seminer gibi görevlendirmeler ile işyurdu faaliyetine ait olmayan geçici personel görevlendirmelerinde kâr payı ödenmeyecektir.

Ceza İnfaz Kurumları İle Tutukevleri İşyurtları Kurumu